



โรงพยาบาลน่าน
Namuen Hospita

รายงานผลการดำเนินงาน
ตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
โรงพยาบาลน่าน

รอบ ๑๒ เดือน (๑ เมษายน ๒๕๖๙ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙



โรงพยาบาลน่าน จังหวัดน่าน

รายงานผลการดำเนินงานแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบโรงพยาบาลนาหมื่น
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รอบ ๑๒ เดือน (๑ เมษายน ๒๕๖๙ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙)
โรงพยาบาลนาหมื่น

แผนย่อยที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน ผลลัพธ์/ ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ถ้ามี)		
				งบประมาณ ที่ได้รับ	การ เบิกจ่าย	คงเหลือ
๑. กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความจริงใจ ซื่อสัตย์สุจริต ภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงต้านทุจริต” โรงพยาบาลนาหมื่น ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ โดยการถวายสัตย์ปฏิญาณในการเป็นข้าราชการที่ดีและต่อต้านการทุจริต	ร้อยละ ๑๐๐ ของ บุคลากรโรงพยาบาลนาหมื่นเข้าร่วมกิจกรรม	บุคลากรของโรงพยาบาลนาหมื่น	ร้อยละ ๙๕ ของบุคลากรโรงพยาบาลนาหมื่น กิจกรรมฯ	-	-	-
๒. กิจกรรมประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในหน่วยงานรับรู้การดำเนินงานของชมรม “บ้านคุณธรรม โรงพยาบาลนาหมื่น”	บุคลากรโรงพยาบาลนาหมื่นรับรู้การดำเนินงานของชมรมจริยธรรม “บ้านคุณธรรมโรงพยาบาลนาหมื่น”	บุคลากรของโรงพยาบาลนาหมื่น	ร้อยละ ๘๐ เข้าร่วมกิจกรรมของชมรม	-	-	-

แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันการทุจริต

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน ผลลัพธ์/ ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ถ้ามี)		
				งบประมาณ ที่ได้รับ	การ เบิกจ่าย	คงเหลือ
๑. วิเคราะห์และจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนในโรงพยาบาลนาหมื่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ๑.๑ ประชุมคณะกรรมการ ITA โรงพยาบาลนาหมื่น เพื่อแต่งตั้งคณะทำงานด้านการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน ๑.๒ คณะทำงานฯ จัดประชุมร่วมกับคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลนาหมื่นร่วมกันวิเคราะห์ความเสี่ยงฯ และจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงฯ เพื่อใช้ในการแก้ไข ปัญหา ๑.๓ ดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยงฯ ๑.๔ ประชุมทุก ๖ เดือน เพื่อกำกับ ติดตามสรุปและ รายงานให้ผู้บริหารรับทราบรับทราบ	บุคลากรโรงพยาบาลนาหมื่น ร่วมกันปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ ข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้อง	บุคลากร โรงพยาบาลนาหมื่น ร่วมกันปฏิบัติตาม กฎ ระเบียบ ข้อ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง อย่างเคร่งครัด	สามารถควบคุมความเสี่ยงที่อาจ เกิดขึ้นได้	-	-	-
๒. จัดทำมาตรการในการป้องกันการรับสินบน ปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ๒.๑ ประกาศมาตรการในการป้องกันการรับสินบน ปีงบประมาณ ๒๕๖๙ จำนวน ๗ เรื่อง ดังนี้ ๒.๑.๑ ประกาศเจตนารมณ์เป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจาก	ผู้บริหารและบุคลากรใน โรงพยาบาลนาหมื่น มีการ ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้าน ทุจริต	๑ ครั้ง/ปี	ร้อยละ ๑๐๐ ของผู้บริหาร และ บุคลากรโรงพยาบาลนาหมื่นมี การประกาศเจตนารมณ์ต่อต้าน การทุจริต วันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๙	-	-	-

การปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ๒.๑.๒ มาตรการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ๒.๑.๓ มาตรการป้องกันการรับสินบนประเด็นเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาคของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ๒.๑.๔ มาตรการป้องกันการทุจริต และแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้แก่ มาตรการการใช้ธรรมาภิบาล มาตรการการเบิกค่าตอบแทน มาตรการการจัดโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม และสัมมนาตามที่กฎหมายกำหนด และมาตรการการจัดหาพัสดุตามที่กฎหมายกำหนดของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ๒.๑.๕ มาตรการการจัดสวัสดิการภายในของสถานพยาบาล ของหน่วยงานที่มีกองทุนสวัสดิการภายในหน่วยงาน ส่วนภูมิภาค สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขที่จังหวัดที่ไม่มีคณะกรรมการสวัสดิการ และกองทุนสวัสดิการภายในหน่วยงานส่วนภูมิภาค สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ในลักษณะสวัสดิการเชิงธุรกิจ ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙						
---	--	--	--	--	--	--

๒.๒ ประชาสัมพันธ์ รมรณรงค์ ให้ความรู้บุคลากรผ่านหนังสือแจ้งเวียนและสื่อช่องทางต่างๆเพื่อให้บุคลากรโรงพยาบาลนาหมื่นมีความรู้ความเข้าใจกรอบแนวทางการปฏิบัติในการป้องกันการรับสินบน ๒.๓ กำกับติดตามการปฏิบัติตามแนวทางการปฏิบัติการป้องกันการรับสินบนของโรงพยาบาลนาหมื่นและรายงานผู้บริหารรับทราบผ่านการประชุมคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลนาหมื่น ๓.การป้องกันและแก้ไขปัญหาล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน โรงพยาบาลนาหมื่น ปีงบประมาณ ๒๕๖๙	บุคลากรโรงพยาบาลนาหมื่นรับทราบและปฏิบัติตามกรอบแนวทางที่แจ้ง	บุคลากรโรงพยาบาลนาหมื่นทุกคน	ไม่มีข้อร้องเรียนใดๆ			
--	---	-------------------------------------	-----------------------------	--	--	--

ลงชื่อ..........ผู้รายงาน

(นางธัญธนา ไชยวงศ์
 เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
 วันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๙

ปัญหา อุปสรรคและแนวทางแก้ไขปรับปรุง

ปัญหา อุปสรรคในการดำเนินโครงการ ปัญหาที่ เกิดขึ้นในการดำเนินโครงการมีดังนี้

การดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยส่วนใหญ่ จะเป็นการ ดำเนินกิจกรรมในลักษณะการประชุมการสัมมนา การอบรมให้ความรู้และเสริมสร้างจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริตให้กับข้าราชการ พนักงานราชการ และบุคลากรในหน่วยงาน ส่งผลให้บุคลากรในหน่วยงานบางคนไม่สามารถเข้าร่วมโครงการเนื่องจากมีบุคลากรไม่เพียงพอในการปฏิบัติงาน

ข้อเสนอ

๑. การเสริมสร้างจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ถือเป็นเรื่องที่สำคัญที่ต้องมีการปลูกฝังสร้างความตระหนักให้แก่บุคลากร โดยการปลูกจิตสำนึกให้ได้ผล สัมฤทธิ์ตามเป้าประสงค์นั้น ควรจะต้องดำเนินการในลักษณะที่ให้ครอบคลุมบุคลากรทุกระดับและต่อเนื่อง

แนวทางการแก้ไขปรับปรุง

๑. ส่งเสริมให้ความรู้ทางกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตคอร์รัปชันให้กับบุคลากรในหน่วยงาน สามารถนำไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน รวมทั้ง สามารถนำความรู้ที่ได้ไป ถ่ายทอดให้เพื่อนร่วมงานได้

๒. ส่งเสริมให้มีการตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตามคู่มือ หรือมาตรฐานการปฏิบัติงานและพัฒนาปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง